

Spotkanie Prorektora ze związkami zawodowymi w sprawie podwyżek w 2025 roku – maj 2025

W dniu 28 maja odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z Prorektorem R. Sojakiem oraz Kwestorem R. Wilskim. Spotkanie dotyczyło ustosunkowania się związków zawodowych do przedstawionej przez władze UMK z dnia 19 maja br. nowej propozycji założeń do podwyżek na 2025.

Na wstępie Prorektor przekazał związkom informację, że proponuje równocześnie prace nad regulaminem wynagradzania (tj. kontynuacja prac nad tabelami wynagradzania) oraz prace nad regulaminem dot. funduszu socjalnego. Poprosił aby związki wyznaczyły osoby do takich dwóch zespołów roboczych.

Kwestor poinformował, że koszt podwyżek zaproponowany przez władze uczelni (tj. podziału kwotowego w odniesieniu do wynagrodzeń zasadniczych na etat: 320 zł – nauczyciele akademicy ; 280 zł – pracownicy niebędący nauczycielami) przekroczy kwotę środków przyznanych przez Ministerstwo Nauki o 40 tysięcy złotych.

Prorektor zgodził się, że propozycja nowych tabel wynagradzania, która zostanie przez władze przedstawiona będzie bazować na tabelach zaproponowanych przez związki zawodowe. Nie chciał natomiast określić i zadeklarować kwoty, jaką ewentualnie władze będą mogły wyłożyć ze środków UMK na podwyżki wynikające z konieczności regulacji płac zgodnie z ewentualnymi uzgodnionymi tabelami wynagrodzeń.

Na pytanie kol. S. Biniaka jaka kwota byłby potrzebna na podwyżki związane dostosowaniem wynagrodzeń do przesłanych wcześniej przez związki tabel wynagrodzenia, Kwestor poinformował, że byłaby to kwota 11,5 mln z czego 3,2 mln w grupie nauczycieli oraz 8,3 mln w grupie pracowników niebędących nauczycielami.

Zgłoszona była propozycja aby podwyżki objęły tylko osoby zatrudnione na dzień 31 grudnia 2024, nadal pracujące, oraz aby nie wykluczać z podwyżek osób, których pensja zasadnicza wynosi 15 tys na etat w przypadku nauczycieli oraz 13 tys. w przypadku pracowników niebędących nauczycielami. Prorektor przychylił się do tych propozycji i są one zawarte w porozumieniu.

Ostatecznie zostało przygotowane porozumienie w sprawie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych pracowników UMK w roku 2025, które zostało podpisane przez większość związków zawodowych działających przy UMK, oprócz OZZ Inicjatywy Pracowniczej.

Notatkę sporządziła Joanna Szware-Kozłowska

Załącznik:

1. Porozumienie w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników UMK w Toruniu w roku 2025

**Porozumienie
w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Mikołaja
Kopernika w Toruniu w roku 2025**

1. Środki przyznane na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 r. wynoszą 25 479,2 tys. zł.
2. Zgodnie ze sprawozdaniem Rb-70 za IV kwartał 2023 r. podział tych środków przedstawia się następująco:
 - część toruńska: 71,0% (18 078,5 tys. zł),
 - część bydgoska: 29,0% (7 400,7 tys. zł).
3. W ramach Etapu I podwyżki został zrealizowany w związku z podniesieniem wynagrodzenia minimalnego od 01.01.2025 r.

Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę (wzrost o 8,5%):

do 31.12.2024: 4.300 zł (wynagrodzenie zasadnicze: 3.740 zł);

od 01.01.2025: 4.666 zł (wynagrodzenie zasadnicze: 4.060 zł);

3.1. Obsługa (wynagrodzenie zasadnicze): 4.060 zł (do 31.12.2024: 3.881 zł) wzrost o 4,6%;
 $3.131 + 750 = 3.881 \text{ zł} / 3.740 \text{ zł};$

3.2. Pozostali (wynagrodzenie zasadnicze): 4.670 zł (do 31.12.2024: 4.300 zł) wzrost o 8,6%;

3.3. Podwyżka w ramach etapu I dotyczyła 736 osób, z tego:

- część toruńska: 528,
- część bydgoska: 235.

4. W ramach Etapu II podwyżki będą wynosiły w odniesieniu do wynagrodzeń zasadniczych:

4.1. Nauczyciele akademicki:

- część obligatoryjna: 320 zł / etat;

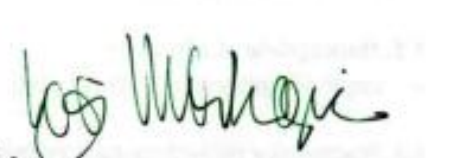
4.2. Pracownicy niebędący nauczycielami:

- część obligatoryjna: 280 zł / etat.

5. Podwyżki obejmują osoby zatrudnione na dzień 31 grudnia 2024 r. nadal pozostające w stosunku pracy. W przypadku osób zatrudnionych po 1.01.2025 wysokość wynagrodzenia ustala indywidualnie Rektor na wniosek odpowiednio kierownika jednostki organizacyjnej lub kanclerza.
6. Osoby, które w ramach I etapu otrzymały podwyżkę mniejszą niż wynikająca z punktu 4, otrzymują kwotę wyrównującą nie mniejszą niż 50 zł.
7. Pracownicy zatrudnieni w ramach IDUB otrzymują podwyżki, na zasadach ogólnych, w granicach środków dostępnych w IDUB po uzgodnieniu ich wysokości z dysponentami środków.
8. Podwyżki nie obejmą:

*2 wyłączenia od
1.01.25*
[Signature]

- osób finansowanych ze źródeł zewnętrznych, chyba że budżet danego projektu pozwala na ich sfinansowanie;
 - pracowników finansowanych z tzw. funduszu spójności.
9. Osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach (m.in. chorobowych, macierzyńskich, wychowawczych, itp.) otrzymują podwyżki po powrocie do pracy, począwszy od miesiąca, w którym nastąpił powrót.
 10. Osoby finansowane częściowo ze źródeł zewnętrznych otrzymują podwyżkę proporcjonalnie do udziału finansowania z subwencji.
 11. W sytuacji, gdy po 31 grudnia 2024 r. nastąpiła zmiana wymiaru etatu (np. z 1 na 0,5), wysokość podwyżki odnosi się do aktualnego stanu etatowego.
 12. W przypadku zmiany stanowiska (np. z adiunkta na profesora) lub grupy pracowniczej (np. z pracownika nienauczycielskiego na nauczyciela) po 31 grudnia 2024 r., podwyżka jest naliczana w odniesieniu do aktualnego stanowiska. Podstawą ustalenia jej wysokości jest minimalne wynagrodzenie przewidziane dla danego stanowiska.
 13. Władze rektorskie zobowiązują się do przedstawienia w ciągu miesiąca od dnia podpisania tego porozumienia propozycje nowych tabel wynagradzania wszystkich pracowników z uwzględnieniem kryteriów awansowych dla nienauczycieli.
 14. Propozycja, o której mowa w pkt. 13 bazować będzie na dwóch projektach przedstawionych przez Joannę Szwarz-Kozłowską, Annę Bielawiec-Osińską i Katarzynę Leszczyńską oraz Krzysztofa Zienkiewicza i Michała Wojciechowskiego.
 15. Jeżeli porozumienie dotyczące nowych tabel zostanie zawarte do końca października br. Rektor zobowiązuje się pokryć ze środków UMK podwyżki wynagrodzeń wynikające z konieczności regulacji płac do nowego, wymaganego, minimalnego poziomu na poszczególnych stanowiskach (z wyrównaniem od miesiąca następującego po miesiącu, w którym podpisano niniejsze porozumienie).

Inicjatywa Pracownicza UMK
 nie zgodziła się z niniejszym porozumieniem
 Magdalena Sitka
 Anna Bielawiec-Osińska
 Stanisław Biniak
 Marek Krawczyk