



Toruń, 24.04.2019 r.

01-R-1004/2019

Pan
Prof. dr hab. Stanisław Biniak
Przewodniczący KU NSZZ „Solidarność”
przy UMK

Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do ustaleń przyjętych w czasie dzisiejszego spotkania konsultacyjnego w sprawie planowanych podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu niebędących nauczycielami akademickimi uprzejmie przekazuję przygotowane informacje i propozycje dotyczące części toruńskiej z prośbą o zajęcie stanowiska.

Uniwersytet (część toruńska) otrzymał zwiększenie subwencji z rezerwy celowej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni w kwocie 14.695,5 tys. zł. Środki te obejmują wszystkie pochodne, w tym składki ZUS i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Wykorzystanie tej kwoty jest następujące:

1. Podwyżki dla nauczycieli akademickich związane z wprowadzeniem nowych minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych: 10.287 tys. zł.
2. Środki na podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: 4.408.5 tys. zł.

Propozycje podwyżek wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Osoby najmniej zarabiające, tj. otrzymujące wynagrodzenie na poziomie minimalnego 2.100 zł otrzymały zwiększenie o 150 zł do kwoty 2.250 zł, co oznacza wzrost o 7,1%.

Osoby, które dostają wynagrodzenie w przedziale 2.100 – 2.250 zł otrzymają zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego w takiej wysokości, aby uzyskały również wzrost o 150 zł.

Łącznie będzie to kosztowało 872 tys. zł i obejmie 401 osób.

Propozycje podwyżek dla pozostałej grupy pracowników:

I wariant

Osoby otrzymujące wynagrodzenie zasadnicze poniżej 3.000 zł (717 osób) dostają podwyżkę tego wynagrodzenia o 180 zł, natomiast osoby otrzymujące wynagrodzenie zasadnicze powyżej 3.000 zł (296 osób) dostają podwyżkę tego wynagrodzenia o 160 zł. W ujęciu procentowym pierwsza grupa osób otrzyma przeciętnie o 8,36% więcej, natomiast druga grupa otrzyma przeciętnie o 4,19% więcej.

II wariant

Osoby otrzymujące wynagrodzenie zasadnicze poniżej 2.500 zł dostają podwyżkę tego wynagrodzenia o 190 zł (334 osoby), natomiast osoby otrzymujące wynagrodzenie zasadnicze powyżej 2.500 zł dostają podwyżkę tego wynagrodzenia o 170 zł (679 osób). W ujęciu procentowym pierwsza grupa osób otrzyma przeciętnie o 10,36% więcej, natomiast druga grupa otrzyma przeciętnie o 5,33% więcej.

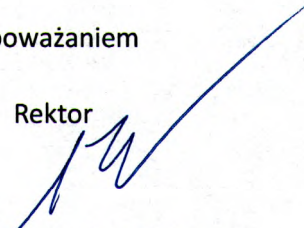
III wariant

Wszyscy pracownicy (1013 osób) otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego o 175 zł, przy czym kwota podwyżki obligatoryjnej wyniesie 150 zł, natomiast reszta będzie przyznawana uznaniowo zgodnie z decyzją przełożonego. W ujęciu procentowym oznacza to średnią podwyżkę o 6,98%.

Podwyżka nie obejmie kanclerza, jego zastępców, z-cy kwestora ds. ekonomiczno-finansowych, głównego informatyka i st. specjalisty informatyka.

Z poważaniem

Rektor


prof. dr hab. Andrzej Tretyn